

«فصل اول - کلیات»

- ماده ۱- امور استخدامی و اداری ..... تعاونی ..... که منبعا اختصاراً تعاونی نامیده می شود، تابع مقررات این آئین نامه خواهد بود.
- ماده ۲- هیأت مدیره مکلف است با توجه به اهداف تعاونی و خط مشی های مصوب نسبت به تهیه برنامه های بلند مدت و کوتاه مدت که مستلزم طرح ریزی و پیش بینی منابع و مصارف باشد اقدام نموده، جهت بررسی و تصویب به مجمع عمومی عادی ارائه نماید.
- ماده ۳- تشکیلات اداری تعاونی و تغییرات بعدی آن متناسب با اهداف و نیازها مشتمل بر نمودار تشکیلاتی، واحدهای اداری، پست های سازمانی و شرح وظایف هر شغل تهیه و به پیشنهاد هیأت مدیره به تصویب مجمع عمومی عادی خواهد رسید. ایجاد واحدهای اداری و استخدام کارکنان دائمی صرفاً در چارچوب تشکیلات اداری مصوب مجمع عمومی مجاز خواهد بود.
- ماده ۴- هیأت مدیره مکلف است همه ساله بودجه هزینه های اداری، شامل هزینه های آموزش کارکنان، ذخیره سنوات خدمت، حقوق و مزایا، پاداش کارکنان و سایر هزینه های پرسنلی را با رعایت مقررات قانونی و مصوبات شورای عالی کار و تأمین اجتماعی و تعهدات و قراردادهای منعقد با کارکنان تهیه نموده و به همراه بودجه جامع جهت بررسی و تصویب به مجمع عمومی ارائه نماید. هرگونه پرداخت در این زمینه در چارچوب بودجه مصوب سالانه مجاز خواهد بود.
- تبصره - در صورتی که در اجرای آرای مراجع قانونی و یامحاکم عمومی، تعاونی موظف گردد مبالغی به هر یک از پرسنل پرداخت نماید و اعتبار لازم در بودجه سالانه پیش بینی نشده باشد. هیأت مدیره می تواند نسبت به پرداخت مبلغ مقرر اقدام نموده مراتب را به اولین مجمع عمومی عادی گزارش نماید.

«فصل دوم - مقررات استخدامی»

- ماده ۵- کارکنان مورد نیاز تعاونی به یکی از طرق مقرر در قانون کار و متناسب با نوع و ماهیت فعالیت ها به صورت مدت موقت یا دائم استخدام می شوند. هیأت مدیره مکلف است در عقد قراردادهای استخدامی

ضوابط موضوعه در قانون کار را مراعات نماید.

ماده ۶- مدیر عامل تعاونی موظف است کارکنان مورد نیاز تعاونی را از بین داوطلبان اشتغال که دارای تخصص و تجربه پیش بینی شده جهت تصدی پست‌های سازمانی باشند به ترتیبی که توسط هیأت مدیره معین گردیده، آزمون کتبی، عملی و یا مصاحبه انتخاب نموده و با اخذ موافقت هیأت مدیره نسبت به انعقاد قرارداد استخدامی با آنان اقدام نماید. قراردادهای استخدام می‌بایست به امضاء کارکنان و دارندگان امضاء مجاز تعاونی برسد و ممه‌ور به مهر تعاونی باشد. و داوطلبان استخدام تعاونی بایستی واجد شرایط ذیل باشند:

- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران

- داشتن حداقل ۱۸ سال تمام سن

- دارا بودن مدرک تحصیلی پیش بینی شده در پست سازمانی موضوع استخدام

- انجام خدمت وظیفه عمومی و یا داشتن برگه معافیت دائم از خدمت وظیفه (ویژه متقاضیان مشمول)

- متدین بودن به یکی از ادیان رسمی کشور

- نداشتن سابقه محکومیت کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی گردد

- عدم عضویت و یا فعالیت در احزاب، سازمانها و گروه‌هایی که فعالیت آنها غیر قانونی می‌باشد

- برخورداری از سلامت جسمی و روانی و عدم اعتیاد به مواد مخدر

ماده ۷- تعاونی می‌تواند برای تصدی مشاغلی که استخدام دائم را ایجاب می‌نماید ضمن توافق با متقاضیان مدتی را به عنوان دوره آزمایشی کار تعیین نماید، در خلال این دوره هر یک از طرفین حق دارند بدون

الزام به پرداخت خسارات، رابطه کار را قطع نماید. در صورتی که قطع رابطه کار از طرف تعاونی باشد،

تعاونی ملزم به پرداخت حقوق تمام مدت دوره آزمایشی خواهد بود و چنانچه شاغل رابطه کار را قطع

نماید، فقط مستحق دریافت حقوق مدت انجام کار می‌باشد.

تبصره - مدت دوره آزمایشی برای کارکنان ساده و نیمه ماهر حداکثر یکماه و برای کارکنان ماهر و دارای

تخصص حداکثر سه ماه خواهد بود.

ماده ۸- پرونده هر یک از کارکنان حاوی مدارک استخدامی، قراردادهای، احکام، مکاتبات مستخدم با تعاونی،

برگه‌های مرخصی و سایر مدارک مربوط می‌بایست بطور منظم جمع‌بندی و در محل تعاونی نگهداری

شود.

ماده ۹- هیأت مدیره موظف است به منظور ضمانت حسن انجام کار از، مدیر عامل - انباردار - حسابدار -

صندوقدار- مأمور خرید و نظایر آن متناسب با مسئولیت شغلی و حجم نقدینگی در اختیار آنان

وجه‌الضمان به صورت وثیقه ملکی و یا تضمین معتبر دیگر اخذ نماید.  
تبصره - وجه‌الضمان دریافتی از کارکنان پس از قطع رابطه کاری آنان با تعاونی به هر دلیل اعم از استعفاء، اخراج و بازنشستگی به مدت حداقل ۶ ماه نزد تعاونی باقی خواهد ماند تا در صورت احراز ورود خسارت از ناحیه وی به تعاونی ناشی از عمل (فعل یا ترک فعل) نسبت به صدور اجرائیه و وصول وجه‌الضمان اقدام شود.

ماده ۱۰ - حضور و غیاب کارکنان و مقررات مربوط به امور انضباطی و فعالیت آنها براساس دستورالعملی خواهد بود که با رعایت قوانین و مقررات کار و امور اجتماعی، سایر قوانین و مقررات موضوعه و محسوبات مجمع عمومی به پیشنهاد مدیر عامل به تصویب هیأت مدیره خواهد رسید.

### «فصل سوم - حقوق و مزایا»

ماده ۱۱ - حقوق و مزایای ماهانه کارکنان تعاونی در پایان هر ماه با تأیید مدیر عامل بر مبنای لیست تنظیمی مورد قبول وزارت امور اقتصاد و دارائی، سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار و امور اجتماعی پس از کسر مالیات و سایر کسور قانونی به مستخدم پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - حقوق و مزایای کارکنان تعاونی شامل حقوق، فوق‌العاده شغل، حق مأموریت، اضافه کاری، کمک هزینه عائله‌مندی، کمک هزینه مسکن، خواروبار، ایاب و ذهاب، و نظایر آن در چارچوب بودجه مصوب سالانه مجمع عمومی و قرارداد استخدامی تعیین می‌گردد.

تبصره ۲ - تعاونی مکلف است همه ساله مصوبات شورایی کار در مورد حقوق و مزایا و پاداش و عیدی و سایر پرداخت‌های کارکنان را مراعات نموده و علاوه بر پیش‌بینی مبالغ مربوط در بودجه سالانه برای پرداخت حق سنوات خدمت کارکنان به میزان حداقل سالانه یکماه حقوق و مزایا و سایر حقوق قانونی شاغلین و موارد غیرمترقبه نیز مبالغی را در بودجه هر سال پیش‌بینی و ذخیره نماید.

تبصره ۳ - تعاونی موظف است در پایان هر ماه لیست حقوق کارکنان را در سه نسخه تنظیم و به امضاء مستخدمین و دارندگان امضاء مجاز برساند. نسخه‌ای از آن را به همراه فرم‌های مربوط به اداره تأمین اجتماعی حوزه فعالیت تعاونی و نسخه‌ای از آن را به اداره امور اقتصادی و دارائی محل تسلیم نموده و نسخه سوم در سوابق و اسناد مالی نگهداری شود.

ماده ۱۲ - هیأت مدیره می‌تواند بنا به پیشنهاد مدیر عامل به کارکنانی که خدمات آنان از هر حیث رضایت بخش باشد، برای ایجاد انگیزه جهت ارائه خدمات با کیفیت بهتر و افزایش علاقمندی آنان علاوه بر

پاداش مصوب شورای عالی کار، در طول سال حداکثر معادل دو ماه حقوق و مزایا، پاداش به آنان پرداخت نماید. اعتبار لازم می‌بایست در بودجه سالانه تعاونی پیش بینی شده باشد.

#### «فصل چهارم - سایر مقررات»

ماده ۱۳- مرخصی استحقاقی کارکنان یک ماه در سال با استفاده از حقوق و مزایا می‌باشد که حسب درخواست مستخدم و موافقت مدیر عامل صورت می‌گیرد و در صورت عدم استفاده از ایام مرخصی استحقاقی کارکنان حداکثر ۹ روز آن به عنوان ذخیره به سال بعد منتقل می‌گردد.

ماده ۱۴- کلیه امور مربوط به بیمه بیکاری - بازنشستگی - از کارافتادگی و فوت کارکنان مشمول مقررات تأمین اجتماعی و سایر قوانین مربوط بوده و هیأت مدیره مکلف است برابر ضوابط قانونی کشور متعین به کارکنان تعاونی را وضع و پس از افزودن سهم تعاونی به صندوق و یا مراکز ذی ربط در مهلت مقرر و از طریق نماینده نماید.

ماده ۱۵- کارکنان تعاونی مستقیماً مسئول اعمال و جرایمی هستند که خود مرتکب می‌گردند و به لحاظ اصل شخصی بودن مسئولیت، مستخدم در ازای کارها و اعمال خود مسئولیت پاسخگویی در مقابل مراجع ذیصلاح قانونی را بر عهده دارد.

تبصره - جبران ضرر و زیان وارده به تعاونی که ناشی از اعمال مستخدم اعم از اتلاف و یا قصور باشد بر عهده وی خواهد بود.

ماده ۱۶- مواردی که در این آئین نامه پیش بینی نشده است، براساس اساسنامه مورد عمل تعاونی، مصوبات مجمع عمومی و قوانین و مقررات موضوعه خواهد بود.

این آئین نامه در ۱۶ ماده و ۷ تبصره به پیشنهاد هیأت مدیره در جلسه مورخ..... مجمع عمومی عادی تعاونی قرائت شد و به تصویب رسید و هیأت مدیره مسئول حسن اجرای آن می‌باشد.